



Better Places
Pompoenweg 9
2321 DK Leiden
Tel. 071 516 20 25
www.betterplaces.nl



Secundaire arbeidsvoorwaarden Better Places

- Alle collega's met een contract (uitgezonderd stage & 0-uren) kunnen Better Places reizen maken tegen inkoopprijs.
- Maak je een rondreis op een bestemming van Better Places met het product van Better Places dan kan je een vergoeding krijgen van maximaal 500 euro buiten Europa (bij full time dienstverband) of maximaal 650 euro binnen Europa (bij full time dienstverband) voor werk wat je ter plaatse uitvoert ter verbetering van de service of het product. (bijv. specifieke foto's/filmpjes maken, een hotel bezoeken en omschrijven, verslag schrijven van je reis e.d.)
- Ga je met de trein op vakantie in plaats van met het vliegtuig, dan belonen we dit met twee extra vakantiedagen (per jaar). Het gaat dan om een minimale afstand van 700km (enkele rit) of een treinreis van minimaal 7 uur. Voorwaarde is dat je voor deze vakantie in ieder geval 7 vakantiedagen opneemt, waar je er dus maximaal 2 van 'vergoed' krijgt. Ga je heen met de trein en terug met het vliegtuig (of andersom), kom je in aanmerking voor 1 extra vakantiedag. Ook als je op een bestemming een vliegreis vervangt door een treinreis van minimaal 8 uur kom je in aanmerking voor een extra dag.
- Iedereen ontvangt jaarlijks een vergoeding voor de afgesloten reis- en annuleringsverzekering tot een maximumbedrag van 100 euro per jaar (bij fulltime dienstverband en naar rato bij parttime dienstverband).
- Better Places draagt 2/3 bij aan de pensioenregeling
- Jaarlijkse Bonus. Indien de winst na belasting meer dan 3% van de omzet bedraagt wordt er een bonus uitgekeerd, mits het totaal van de uitkering er niet voor zorgt dat de winst onder de 3% komt. Het management stelt de hoogte van de bonus vast. De bonus zal gerelateerd zijn aan het percentage arbeid dat wordt verricht. Een medewerker komt pas in aanmerking voor een bonus na een diensttijd van minimaal 6 maanden. De bonus wordt alleen uitbetaald aan de mensen die op 1 januari van het volgende jaar nog een dienst zijn.
- (Persoonlijke) ontwikkelingsmogelijkheden zoals trainingen en cursussen (in -en extern) voor maximaal 500 euro per jaar (bij fulltime dienstverband en naar rato bij parttime dienstverband).
- Better Places ondersteunt medewerkers die graag een sport beoefenen met maximaal 150,- euro per jaar (bij fulltime dienstverband en naar rato bij parttime dienstverband). Een abonnement op een sportschool, yoga, sportvereniging e.d. vallen onder deze regeling.
- Better Places stimuleert medewerkers om culturele uitjes te ondernemen met 50,- euro per jaar. Een museumjaarkaart, bioscoop abonnement, theater- of concertbezoek, etc. vallen onder deze regeling.
- Je kunt op het kantoor van Better Places in Leiden vegetarisch en veganistisch lunchen.



Better Places
Pompoenweg 9
2321 DK Leiden
Tel. 071 516 20 25
www.betterplaces.nl



- Mogelijkheden voor onbetaald verlof voor een periode van maximaal 8 weken per jaar en alleen in overleg en met toestemming van het management.
- In plaats van vijf dagen zoals genoemd in de CAO heeft de medewerker na de bevalling van de partner recht op tien dagen betaald kraamverlof.
- Better Places biedt haar medewerkers de mogelijkheid om zich in te zetten voor de maatschappij door maximaal 20 uur per jaar (bij fulltime dienstverband en naar rato bij parttime dienstverband) betaald verlof beschikbaar te stellen.
- Het personeel mag jaarlijks voor maximaal 75,- euro per medewerker een bedrijfsuitje organiseren en dat volledig zelfstandig beslissen.
- Elk jaar besteden wij 10% van onze winst aan positieve initiatieven die een steuntje in de rug goed kunnen gebruiken. Medewerkers en reisexperts mogen ideeën aandragen voor het ondersteunen van positieve initiatieven.
- Mogelijkheden tot thuiswerken in overleg en met toestemming van het management.
- Mogelijkheden voor werken in het buitenland voor een periode van maximaal drie maanden per jaar en alleen in overleg en met toestemming van het management. Er geldt geen thuiswerkvergoeding in deze periode.
- Better Places geeft haar werknemers vrij op 1 juli, Keti Koti, waarbij we de afschaffing van de slavernij herdenken en vieren. Wij vinden het als organisatie belangrijk om het goede voorbeeld te geven en stil te staan bij ons gezamenlijk verleden. Wij stellen daarom 1 juli zelf als vrije dag, totdat 1 juli als nationale vrije dag erkend wordt in Nederland. Deze dag is niet inwisselbaar.
- Mogelijkheid om tijdens werktijd een klimaatdemonstratie te bezoeken
- Better Places stimuleert medewerkers om met de fiets naar kantoor of het station te reizen. Medewerkers die meer dan 5 kilometer (enkele reis) met de fiets reizen naar kantoor of station, kunnen deze kilometers declareren voor €0,21 per kilometer.
- Medewerkers hebben recht op een thuiswerkvergoeding van €2,- per werkdag vanuit huis. We gaan ervan uit dat elke medewerker gemiddeld 1 dag per week thuiswerkt en daardoor geldt voor iedereen een thuiswerkvergoeding van €10,- per maand.
- Iedere medewerker heeft jaarlijks recht op 16 snipperuren (op basis van fulltime en naar rato bij parttime dienstverband). Deze uren zijn geen vakantiedagen, maar zijn bedoeld voor je eigen welzijn. Deze uren kun je uiterlijk 2 weken voor de betreffende dag aanvragen. Openstaande snipperuren worden niet meegenomen naar een volgend jaar.
- Medewerkers hebben de mogelijkheid om eenmalig een bedrag van maximaal €150,- te besteden aan het inrichten van een duurzame thuiswerkplek. Voorbeelden zijn het



Better Places
Pompoenweg 9
2321 DK Leiden
Tel. 071 516 20 25
www.betterplaces.nl



aanschaffen van een (tweedehands) extra beeldscherm, bureaustoel, bureau, laptopstandaard.

- Op Nationale Worteltaartdag (3 februari) trakteren we op de lekkerste Wortel Noten Taart van Nederland, [Piece of Freek](#). Op Nationale Saucijzenbroodjesdag (5 juni) trakteren we op heerlijke vegan saucijzenbroodjes. Beiden gemaakt door Freek, de medeoprichter van Better Places.